

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Горьковская средняя общеобразовательная школа
Тюменского муниципального района
(МАОУ Горьковская СОШ)

ПРИКАЗ

№ 192/ОД

29.05.2024 г.

с. Горьковка

*О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Горьковской средней общеобразовательной
школы Тюменского муниципального района
с 01.09.2023 года, с 01.04.2024 года.*

На основании протокола от 29.05.2024 г. № 6, принятого собранием трудового коллектива МАОУ Горьковской СОШ.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения Горьковской средней общеобразовательной школы Тюменского муниципального района с 01.09.2023 г., с 01.04.2024 г.
2. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.В. Левченко

Принято собранием трудового
коллектива

МАОУ Горьковской СОШ

29.05.2024 протокол № 6

Утверждено приказом директора

МАОУ Горьковской СОШ

29.05.2024 № 192/ОД

 О.В. Левченко

**Изменения
к положению о системе оплаты труда от 01.07.2020 года**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Горьковской средней общеобразовательной школы
Тюменского муниципального района с 01.09.2023 года, с 01.03.2024 года.**

- Подпункты «а», «б», «в» пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:
- «а) норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации права на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее — норматив финансового обеспечения государственных гарантий);
 - б) поправочного коэффициента к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий, установленного для образовательного учреждения;
 - в) количества обучающихся в образовательном учреждении;
- подпункт 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:
- «2.2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:
- $$\text{ФОТ} = N \times K \times Д \times Н,$$
- где:
- ФОТ - расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения;
 - Н-норматив финансового обеспечения государственных гарантий;
 - К-поправочный коэффициент к нормативу финансового обеспечения государственных гарантий, установленный для конкретного образовательного учреждения;
 - Д-доля фонда оплаты труда в общем объеме доведенных образовательному учреждению расходов на финансовое обеспечение государственных гарантий, определяемая образовательным учреждением самостоятельно;
 - Н-количество обучающихся в образовательном учреждении.»;
- пункт раздела 3 изложить в следующей редакции:
- «3.3. Распределение централизованного фонда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных учреждений Тюменского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденным постановлением Администрации Тюменского муниципального района, на осуществление стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат руководителям и работникам образовательных учреждений.»;
- пункт 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:
- «4.8. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).»;
- наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:
- «5. Определение стоимости реализации образовательной программы и повышающих коэффициентов»;
- пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:
- «5.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного

учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТО), распределяется исходя из стоимости реализации образовательной программы, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в классах.»;

пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Для определения стоимости реализации образовательной программ вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость реализации образовательной программы, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТО).»;

пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Стоимость реализации образовательной программы в образовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТО} \times n$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТО} \times n}{\text{где: } (a_1 \times B_1 + a_2 \times B_2 + a_3 \times B_3 + \dots + a_{10} \times B_{10} + a_{11} \times B_{11}) \times 52}$$

где: $(a_1 \times B_1 + a_2 \times B_2 + a_3 \times B_3 + \dots + a_{10} \times B_{10} + a_{11} \times B_{11}) \times 52$

Стп - стоимость реализации образовательной программы;

ФОТО - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

n - количество учебных недель в учебном году;

a_1 - количество обучающихся в первых классах;

a_2 - количество обучающихся во вторых классах;

a_3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a_{11} - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

B_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

B_2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

B_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

B_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.»;

в подпункте «а» пункта 5.8 раздела 5 после слова «геометрия,» дополнить словами «вероятность и статистика,»;

подпункт «д» пункта 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«д) $K = 1,0$ (право, экономика, технология, ОДНКР, МХК, музыка, изобразительное искусство, индивидуальный проект, учебные курсы и предметы из части, формируемой участниками образовательных отношений, за исключением образовательных предметов, указанных в подпунктах а, б, в, г настоящего пункта);»;

пункт 5.9 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.9. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 1,20;

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 1,10;

в) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист», - 1,40;

г) для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник», - 1,30.»;

пункт 6.2. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = C_{\text{ТП}} \times H \times T \times K \times A \times П + Д, \text{ где:}$$

ДО-должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{ТП}}$ -расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./ученико-час);

H - количество обучающихся по предмету в классе (классах);

T - количество часов по предмету в месяц;

K - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П-повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д-компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.»;

добавить подпункт 6.2.1 пункта 6.2 раздела 6:

«6.2.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс по СИПР, в том числе в условиях учреждений социальной защиты населения, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = C_{\text{ТП}} \times H \times T \times K \times A \times П + Д, \text{ где:}$$

ДО-должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{ТП}}$ -расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./ученико-час);

H-предельная наполняемость, установленная при обучении по СИПР при индивидуальном обучении или предельная наполняемость, установленная при обучении по СИПР с коэффициентом 0,5 при групповом обучении;

T- количество часов по предмету в месяц;

K - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П-повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д-компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.»;

пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = C_{\text{ТП}} \times (H_1 \times T_1 \times K_1 + H_2 \times T_2 \times K_2 \dots + \dots H_N \times T_N \times K_N) \times A \times П + Д.»;$$

пункт 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение на дому, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = C_{\text{ТП}} \times H \times T \times K \times A \times П + Д, \text{ где:}$$

Стоимость реализации образовательной программы
(руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету;

Т - количество часов по предмету в месяц;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающий коэффициент за обучение детей на дому, в том числе детей-инвалидов;

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.»;

пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Должностной оклад педагогического работника, осуществляющего обучение при делении класса на подгруппы, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = С_{\text{ТП}} \times Н \times Т \times К \times А \times П + Д, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

С_{ТП} - расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в подгруппе;

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

П - повышающий коэффициент за преподавание отдельных предметов при делении класса на подгруппы;

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.»;

абзац первый пункта 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. При определении стоимости реализации образовательной программы (руб./ученико-час) и, соответственно, должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и внеаудиторная занятость.»;

пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_{ст}) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.»;

абзац первый пункта 7.2 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. Стимулирующие выплаты и иные поощрительные выплаты (за исключением стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений) распределяются по представлению руководителя образовательного учреждения органом государственного управления образовательного учреждения.»;

абзац первый пункта 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. При распределении стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат работникам образовательного учреждения могут учитываться следующие показатели эффективности и результативности труда.»;

пункт 7.4 раздела 7 дополнить подпунктом 7.4.1 следующего содержания:

«7.4.1. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТ_{ст}) могут осуществляться стимулирующие выплаты (доплаты стимулирующего характера) работникам образовательного учреждения с учетом фактической аудиторной нагрузки и стоимости часа или ученико-часа по отдельным направлениям внеурочной деятельности:

- функциональная грамотность (в 1-11 классах в объеме 1 час в неделю);

- внеурочное занятие «Разговоры о важном» (в 1-11 классах в объеме 1 час в

неделю);

- внеурочное занятие в рамках профориентационного минимума «Россия – мои горизонты» (в 6-11 классах в объеме 1 час в неделю).»;

пункт 7.5 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат, включая показатели эффективности труда для работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, за исключением руководителя, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала) определяются в локальных нормативных актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.».

В приложении 1 к положению от 01.07.2020 пункт 1 изложить с 01.03.2024 года в следующей редакции:

«1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций»,»;

«3. Вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства одним педагогическим работником в двух и более классах ежемесячное вознаграждение устанавливается на уровне 20000 рублей).».